五通桥区社会保险事务中心项目支出绩效目标表（2025年度）

金额：元

项目名称	单位名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重
51111221R000000028011-工资性支出（行政）	五通桥区社会保险事务中心	1,340,208.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028131-养老保险（行政）	五通桥区社会保险事务中心	327,588.32	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028143-职业年金（行政）	五通桥区社会保险事务中心	163,794.16	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028162-医疗保险（行政）	五通桥区社会保险事务中心	100,163.55	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028170-工伤保险（行政）	五通桥区社会保险事务中心	4,094.85	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028725-住房公积金（行政）	五通桥区社会保险事务中心	280,988.17	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000028889-临聘人员工资福利支出	五通桥区社会保险事务中心	286,680.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221R000000029945-退休费	五通桥区社会保险事务中心	99,600.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111221Y000000029357-日常公用经费（行政）	五通桥区社会保险事务中心	520,422.68	提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	20
					质量指标	预算编制准确率（计算方法为：｜（执行数-预算数）/预算数｜）	≤	5	%	30
				效益指标	经济效益指标	“三公”经费控制率[计算方法为：（“三公”经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	20
					社会效益指标	运转保障率	=	100	%	20
51111222R000000412377-公务员医疗补助缴费（行政）	五通桥区社会保险事务中心	32,000.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111222R000006333746-公务员基础绩效奖（含参公行政人员）	五通桥区社会保险事务中心	639,840.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30
51111222R000006333991-公务员年终考核奖（含参公行政人员）	五通桥区社会保险事务中心	67,379.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	30

51111222T000000332562-代缴城乡居民养老保险费	五通桥区社会保险事务中心	600,000.00	政府为困难群体人员每人代缴100元，确保困难群体人员老有所养，解除其后顾之忧，有利于我区社会稳定。	产出指标	数量指标	政府为困难群体人员每月待缴100元	＝	100	元	10
						政府为困难群体人员代缴社保人数	≥	10000	人	10
					质量指标	每月资金支付准确率	≥	99	%	10
					时效指标	每月资金支付及时率	≥	99	%	10
				效益指标	社会效益指标	确保困难群体人员老有所养	定性	优良中差		10
					可持续发展指标	确保困难群体人员参加社保	定性	优良中差		10
				满意度指标	服务对象满意度指标	确保参保人员满意度	≥	95	%	10
				成本指标	经济成本指标	代缴城乡居民养老保险费款	＝	600000	元	20
51111222T000000332585-国企退休教师补差款	五通桥区社会保险事务中心	1,200,000.00	原国有企业退休教师享受正式教师待遇,确保其退休生活水平不低于正式教师	产出指标	数量指标	原国有企业退休教师享受正式教师待遇人	≥	76	人	20
					质量指标	每月资金支付准确率	≥	95	%	10
					时效指标	每月资金支付及时率	≥	95	%	10
				效益指标	社会效益指标	提高退休生活水平	定性	优良中差		5
						原国有企业退休教师享受正式教师待遇覆	≥	95	%	10
					可持续发展指标	保证国企教师按时足额领取待遇，减少不必要的上访	定性	优良中差		5
				满意度指标	服务对象满意度指标	退休教师满意度	≥	95	%	10
				成本指标	经济成本指标	原国有企业退休教师补差款	≥	1200000	元	20
51111222T000000332608-“低进低出”特殊政策参保人员军龄待遇	五通桥区社会保险事务中心	2,140,000.00	原“低进低出”特殊政策参保人员享受与正常参保人员一样享受军龄待遇,确保其退休生活水平。	产出指标	数量指标	“低进低出”特殊政策参保人员军龄待遇	≥	690	人	20
					质量指标	每月资金支付准确率	＝	95	%	10
					时效指标	每月资金支付及时率	≥	95	%	10
				效益指标	经济效益指标	“低进低出”特殊政策参保人员军龄待遇	≥	95	%	10
					社会效益指标	提高特殊政策参保人员待遇	定性	优良中差		5
					可持续发展指标	保证“低进低出”参保人员按时领取待遇，减少不必	定性	优良中差		5
				满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	≥	95	%	10
				成本指标	经济成本指标	“低进低出”特殊人员军龄补差款	＝	2140000	元	20

51111224T000010344730-社保保障基金监管及培训宣传费	五通桥区社会保险事务中心	50,000.00	根据《中共乐山市五通桥区委机构编制委员会关于社会保险事务中心内设机构的批复》（五编委复【2021】21号）的规定，对社保保障基金监管及培训宣传。	产出指标	数量指标	社保进万家宣传活动次数	≥	6	次	10
						案件诉讼预计数量	≥	8	件	10
						各项社保工作开展业务培训	≥	6	次	10
					质量指标	宣传物资验收合格率	＝	100	%	5
					时效指标	活动开展及时	＝	100	%	5
				效益指标	社会效益指标	竭尽全力为参保人员服好务	定性	优良中差		10
					可持续发展指标	做好社保基金监管工作	定性	优良中差		10
				满意度指标	服务对象满意度指标	让参保人员满意	≥	95	%	10
				成本指标	经济成本指标	社保保障基金监管及培训宣传费金额	＝	100000	元	20
51111224T000011937670-职业年金贴息	五通桥区社会保险事务中心	500,000.00	在暂时不能执行(五府复【2017】80号)年金做实的情况下，必须年金贴息，确保区机关事业单位工作人员顺利退休	产出指标	数量指标	机业事业单位退休人数	≥	170	人	20
					质量指标	每月资金支付准确率	≥	95	%	10
					时效指标	每月资金支付及时率	≥	95	%	10
				效益指标	社会效益指标	提高机关事业单位退休人员生活水平	定性	优良中差		10
					可持续发展指标	有利于社会稳定	定性	优良中差		10
				满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员满意	≥	95	%	10
				成本指标	经济成本指标	机关事业退休人员人均贴息	≥	2950	元	10
						年金贴息额	＝	500000	元	10
51111225R000012804611-伙食补助费	五通桥区社会保险事务中心	153,320.00	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	＝	100	%	60
				效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	＝	100	%	30
51111225T000012599702-森工管理费长期	五通桥区社会保险事务中心	8,800.00	省级财政对森工管理工作划拨管理费用8800元	产出指标	数量指标	森工人员管理费用	≥	8800	元	40
				效益指标	社会效益指标	森工人员管理费用	＞	88	元	40
				满意度指标	服务对象满意度指标	对森工人员政策解读、待遇领取资格认证	定性	优良中	对	10