2025年度

中共乐山市五通桥区委党校

部门决算

目录

公开时间：2026 年 10 月 20 日

第一部分 部门概况(第 4-5 页)

一、主要职责（第 4 页）

二、机构设置（第 4-5 页）

第二部分 2025 年度部门决算情况说明（第 6-16 页）

一、收入支出决算总体情况说明（第 6 页）

二、收入决算情况说明（第 6-7 页）

三、支出决算情况说明（第 7-8 页）

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明（第 8-9 页）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明（第 9-12 页）

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明（第 12 页）

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明（第 12-14 页）

八、政府性基金预算支出决算情况说明（第 14 页）

九、国有资本经营预算支出决算情况说明（第 14 页）

十、其他重要事项的情况说明（第 15-16 页）

第三部分 名词解释（第 17-19 页）

第四部分 附件（第 20-33 页）

第五部分 附表（第 34 页）

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表

(注：请单位根据实际注明页码)

第一部分 部门概况

一、主要职责

中共乐山市五通桥区委党校是区委直属事业单位，主要职能是:

（1）根据区委对干部队伍建设的要求，有计划地轮（培）训副科级以下党员干部，副科级以下后备干部、村（社区）干部、公务员轮训工作。

（2）宣传马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论；围绕党的中心任务和区委、区政府的部署，开展理论调研、调查研究，为区委、区政府决策提供参考依据；

（3）对乡（镇）党校进行业务指导。

（4）承办区委、区政府交办的其他事项。

二、机构设置

中共乐山市五通桥区委党校属于区委直属事业单位，下属二级单位 0 个，其中行政单位 0 个，参照公务员法管理的事业单位 0 个，其他事业单位 0 个。有办公室、教务股、教研室 3 个内设机构。

纳入中共乐山市五通桥区委党校 2025 年度部门决算编制范围的独立编制机构包括：中共乐山市五通桥区委党校，无二级预算单位。

党校各内设机构分工如下:

（一）办公室

负责协助校领导组织校内日常工作的运转和校内外的协调联系工作；负责人事文秘、行政后勤、财务、治安保密、来信来访、会议等事务；负责图书资料、档案、户籍的管理；负责对乡镇党校的业务指导。

（二）教务股

负责编制主体班的教学计划并组织实施；管理、协调教学活动；管理学籍、教材；提出教学改革方案，并组织实施；负责函授学历教育的教学管理。

（三）教研室

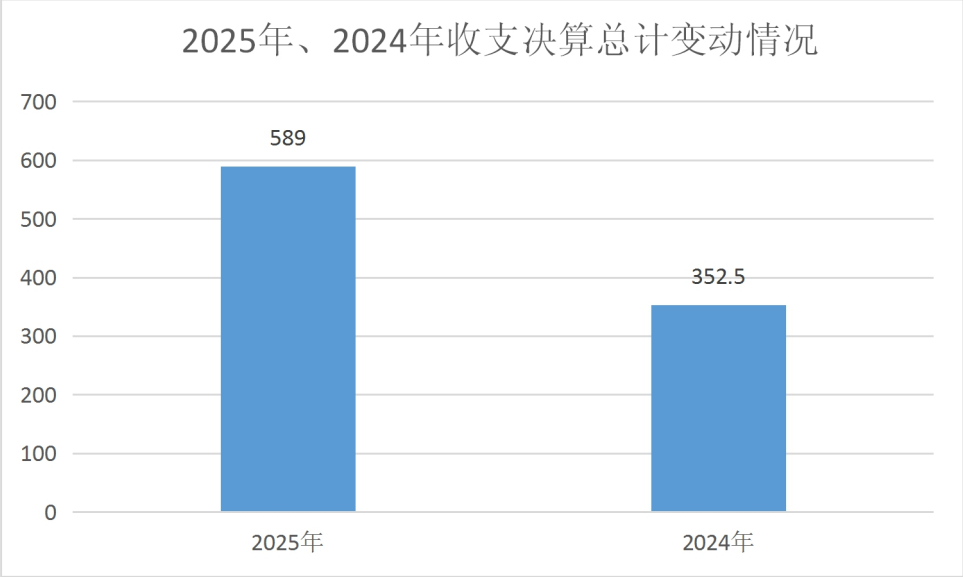
负责自然科学、社会科学知识及相关学科的教学研究工作；编制科研计划，开展科研活动，撰写科研文章，组织参加上级有关的学术交流活动；组织教学质量、成果评估，解决在教学上出现的问题，负责教师业务培训。

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 589 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各增加 236.5 万元，较上年增幅较大，增长 67.1%。主要原因：学校搬迁至冠英新区人才培训中心，仅“场地租赁费”一项就增加预算 150 万元，随着按区委组织部年度培训计划安排班次增多培训费用相应增加 55.7 万元;2025 年 1 名退休职工死亡,发放死亡抚恤 27.6 万元。

（图 1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）

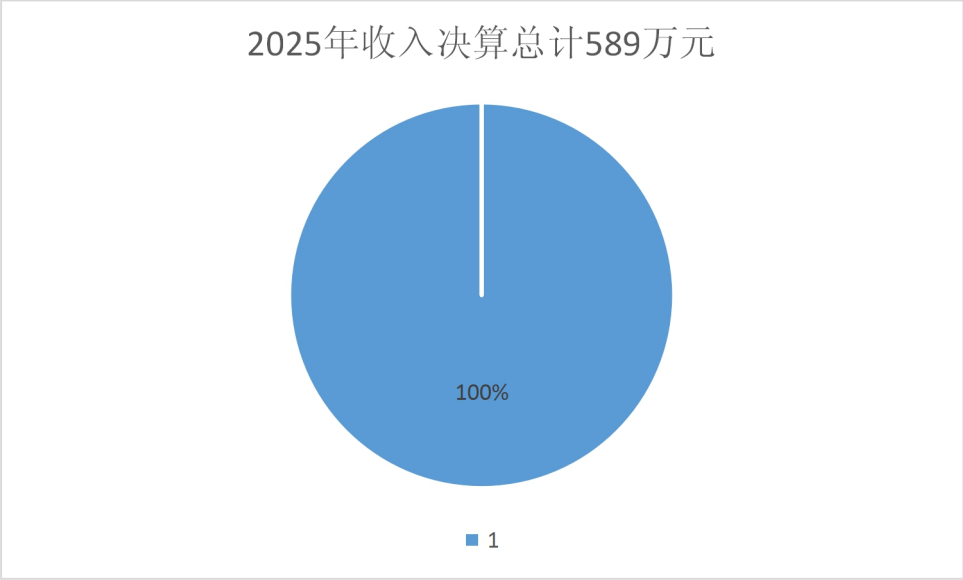


二、收入决算情况说明

2025 年度本年收入合计 589 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 589 万元，占 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

（注：数据来源于财决 01 表，仅罗列本部门涉及的收入。）

（图 2：收入决算结构图）（饼状图）

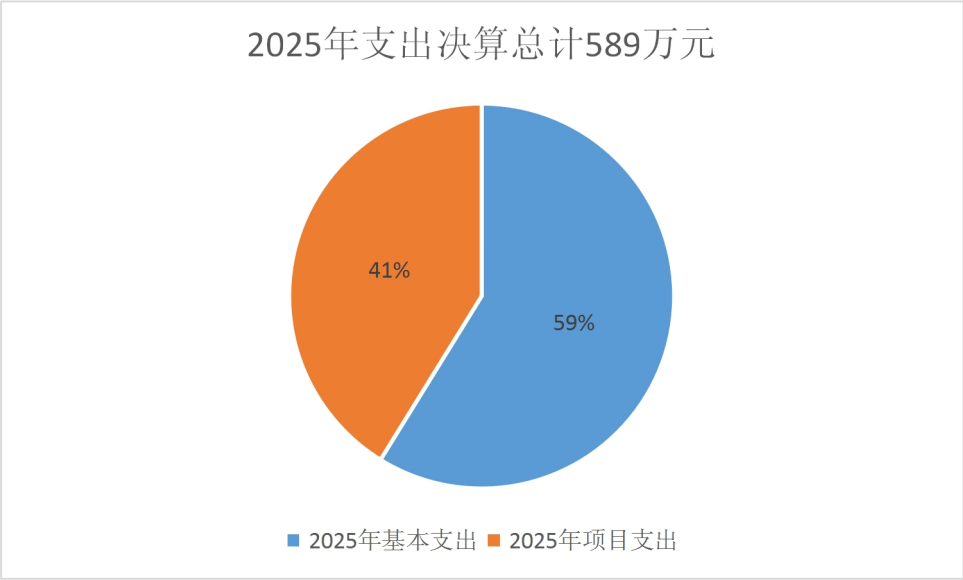


三、支出决算情况说明

2025 年度本年支出合计 589 万元，其中：基本支出 346.4 万元，占 58.8%；项目支出 242.6 万元，占 41.2%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

（注：数据来源于财决 04 表，仅罗列本部门涉及的支出。）

（图 3：支出决算结构图）（饼状图）

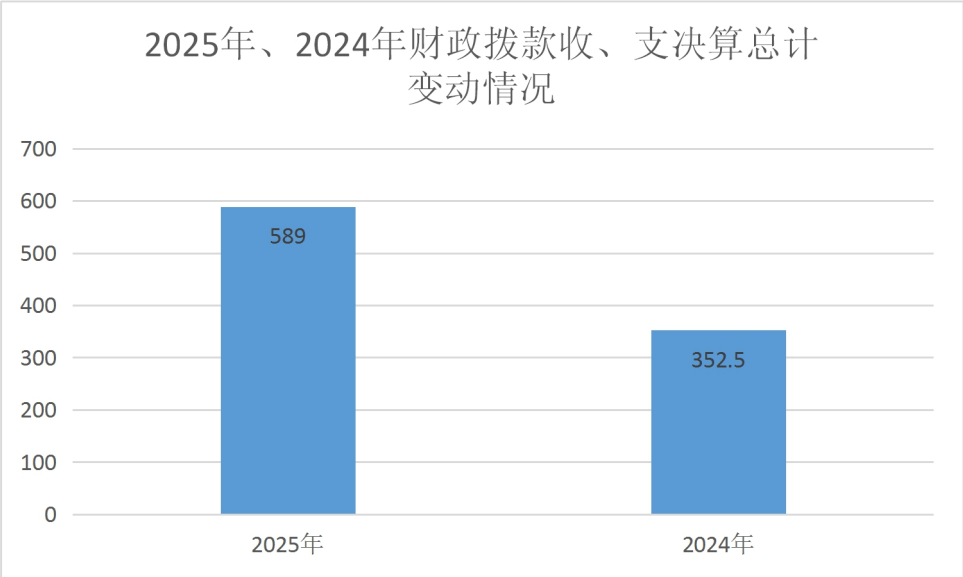


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收入、支出总计均为 589 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各增加 236.5 万元，较上年增幅较大，增长 67.1%。主要原因：学校搬迁至冠英新区人才培训中心，仅“场地租赁费”一项就增加预算 150 万元，随着按区委组织部年度培训计划安排班次增多培训费用相应增加 55.7 万元；2025 年 1 名退休职工死亡，发放死亡抚恤 27.6 万元。

（注：数据来源于财决 01-1 表）

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

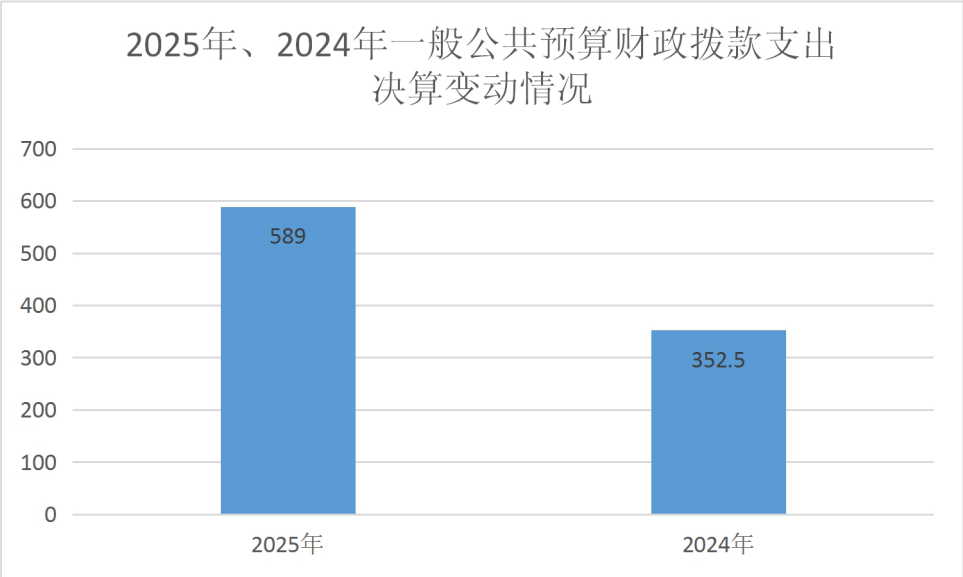


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 589 万元，占本年支出合计的 100%。与 2024 年度相比，收、支总计各增加 236.5 万元，较上年增幅较大，增长 67.1%。主要原因：学校搬迁至冠英新区人才培训中心，仅“场地租赁费”一项就增加预算 150 万元，随着按区委组织部年度培训计划安排班次增多培训费用相应增加 55.7 万元；2025 年 1 名退休职工死亡，发放死亡抚恤 27.6 万元。

（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

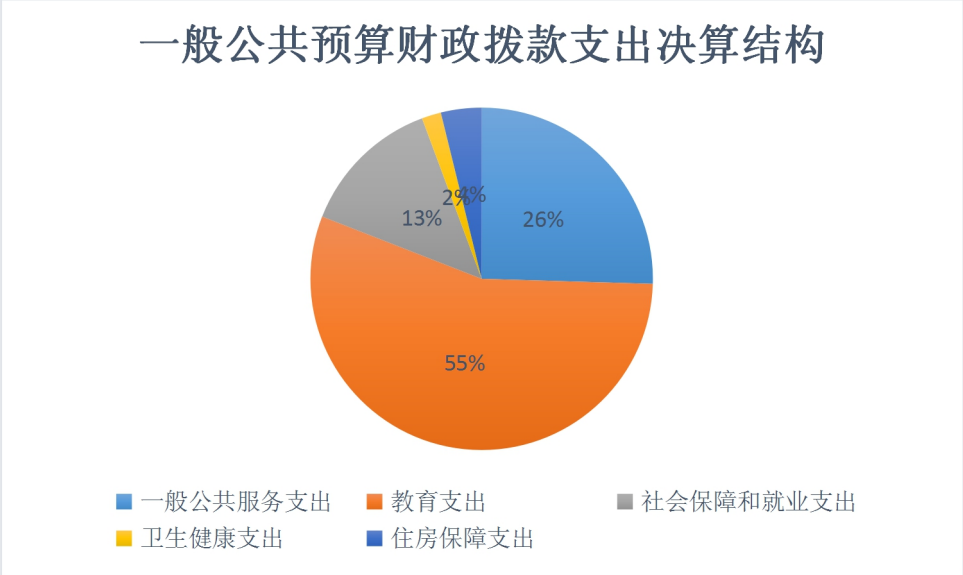


（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 589 万元，主要用于以下方面：**一般公共服务支出** 150 万元，占 25.5%；**教育支出** 326.6 万元，占 55.5%；**科学技术支出** 0 万元，占 0%；**文化旅游体育与传媒支出 0 万元，占 0%**；**社会保障和就业支出** 79 万元，占 13.4%；**卫生健康支出** 10.8 万元，占 1.8%；**住房保障支出** 22.6 万元，占 3.8%。

（注：数据来源于财决 01-1 表，仅罗列本部门涉及的全部功能分类科目，至类级。）

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算支出决算数为 589 万元，**完成预算 100%。其中：**

1. 一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（类）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）： 支出决算为 150 万元，为年末“支出指标调剂”，无年初预算。

2. 教育支出（类）教育管理事务（款）干部教育（项）： 支出决算为 326.6 万元，完成预算 100%。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养基本养老（款）基本支出（项）： 支出决算为 79 万元，完成预算 100%。

4. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）： 支出决算为 10.8 元，完成预算 100%，。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）： 支出决算为 22.6 万元，完成预算 100%。

（注：数据来源于财决 01-1 表和财决 08 表，仅罗列本部门涉及的全部功能分类科目，至项级。上述“预算”口径为全年预算数。增减变动原因为决算数<项级>和全年预算数<项级>比较，与预算数持平可以不写原因。）

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 346.4 万元，其中：人员经费 314.5 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 31.9 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

（注：数据来源于财决 07 表和财决 08-1 表，仅罗列本部门实际支出涉及的经济分类科目。）

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 0.08 万元，完成

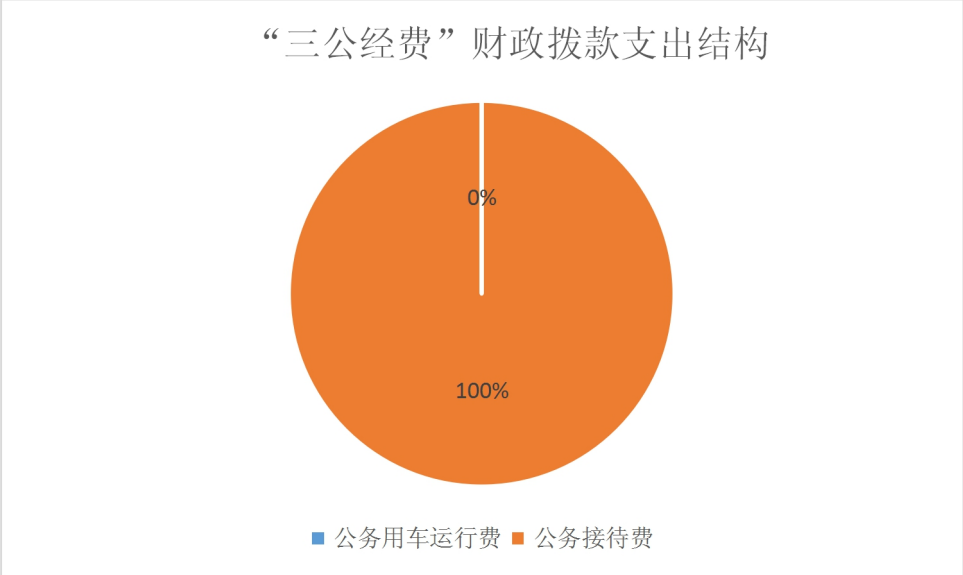
预算 100%，较上年度增加 0.01 万元，增加 14.3%。按区财政预算执行要求非必要不开支，与上年基本持平。

（注：上述“预算”口径为全年预算数，包括一般公共预算和政府性基金预算财政拨款支出决算情况。）

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 0.08 万元，占 100%。具体情况如下：

（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）



1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元,完成预算 0%。主要原因是公务用车由区机关事务管理中心统一调配使用，2025 年无公务用车运行费支出。

其中：**公务用车购置支出** 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，载客汽车 0 辆、金额 0 万元。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3.公务接待费支出 0.08 万元，完成预算 100%，较上年度增加 0.01 万元，增加 14.3%。按区财政预算执行要求非必要不开支，与上年基本持平。

其中：**国内公务接待支出 0.08** 万元，主要用于四川省委党校课题组赴我区开展调研餐费支出。国内公务接待 1 批次，9 人次（不包括陪同人员），共计支出 0.08 万元。

具体内容包括:

2025 年 7 月 22 日四川省委党校课题组赴我区开展调研餐费支出 0.08 万元（11 人次-含陪同人员）;

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025年度,中共乐山市五通桥区委党校机关运行经费支出31.9万元，比2024年度增加1.5万元，增长4.9%。主要原因是本年度新进一名教师，费用支出相应增加。

（注：数据来源于财决附03表）

（二）政府采购支出情况

2025年度，中共乐山市五通桥区委党校政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

（注：数据来源于财决附03表）

（三）国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，中共乐山市五通桥区委党校共有车辆0辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车0辆。单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（注：数据来源于财决附03表，按部门决算报表填报数据罗列车辆情况。）

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本部门在2025年度预算编制阶段，组织对“干部教育培训经费”、“场地租赁费”开展了预算事前绩效

评估，对“干部教育培训经费”、“场地租赁费”编制了绩效目标，预算执行过程中，选取“干部教育培训经费”、“场地租赁费”开展绩效监控。

组织对2025年度一般公共预算等全面开展绩效自评，形成本部门整体绩效自评报告。本部门整体（含部门预算项目）绩效自评行分为96分，绩效自评综述：2025年按照市委组织部、区委区政府培训要求，安排使用财政资金242.6万元，全年执行242.6万元，全部执行到位。资金主要用于开展公务员任职培训、年轻干部铸魂工程培训、领导干部进修班等相关培训活动以及提供场地和后勤服务，完成对我区干部人才培训、培养任务。“部门整体绩效自评报告”及“部门预算项目支出绩效自评表”详见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。如…（二级预算单位事业收入情况）等。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。如…（二级预算单位经营收入情况）等。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是…（收入类型）等。

5.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.一般公共服务（类）…（款）…（项）：指……。

10.外交（类）…（款）…（项）：指……。

11.公共安全（类）…（款）…（项）：指……。

12.教育（类）…（款）…（项）：指……。

13.科学技术（类）…（款）…（项）：指……。

14.文化旅游体育与传媒（类）…（款）…（项）：指……。

15.社会保障和就业（类）…（款）…（项）：指……。

16.卫生健康（类）…（款）…（项）：指……。

17.节能环保（类）…（款）…（项）：指……。

18.城乡社区（类）…（款）…（项）：指……。

19.农林水（类）…（款）…（项）：指……。

20.交通运输（类）…（款）…（项）：指……。

21.资源勘探工业信息等（类）…（款）…（项）：指……。

22.商业服务业（类）…（款）…（项）：指……。

23.金融（类）…（款）…（项）：指……。

24.自然资源海洋气象等（类）…（款）…（项）：指……。

25.住房保障（类）…（款）…（项）：指……。

26.粮油物资储备（类）…（款）…（项）：指……。

……

……

……

（解释本单位决算报表中涉及的全部功能分类科目至项级，不涉及的科目请自行删除。请参照《2023年政府收支分类科目》增减内容。）

27.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

28.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

29.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

30.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

31.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

32.……。

（名词解释部分请根据各单位实际列支情况罗列，并根据本单位职责职能增减名词解释内容。）

第四部分 附件

附件 1

2025 年度
部门整体绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。

中共五通桥区委党校（五通桥区行政学校）是区委直属事业单位。

（二）机构职能和人员概况。

机构职能:

中共五通桥区委党校（五通桥区行政学校）是区委直属事业单位，主要职能是:

（1）根据区委对干部队伍建设的要求，有计划地轮（培）训副科级以下党员干部，副科级以下后备干部、村（社区）干部、公务员轮训工作。

（2）宣传马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论; 围绕党的中心任务和区委、区政府的部署，开展理论调研、调查研究，为区委、区政府决策提供参考依据。

（3）对乡（镇）党校进行业务指导。

（4）承办区委、区政府交办的其他事项。

人员概况:

内设办公室、教务股、教研室三个股室，核定编制15个（其中：参公7个，事业8个）、临聘1个。目前，共有人员15人（参公人员7人、事业人员8人<专技6人、管理2人>、临聘1人），其中校领导班子成员3人（常务副校长1人、副校长2人）。区委党校设中国共产党支部委员会，设书记1名、委员2名，隶属于区直机关党工委，共有党员21名（其中在职党员12名、退休党员9名）。

（三）年度主要工作任务。

1.教学再提升。大力实施“走出去+请进来+沉下去”教师提能计划。组织教师赴省内外参加专题培训、教学交流，推动“向外学”；邀请省市专家教授“上门带”，一对一精准辅导；落实《“小西湖英才”三年实施方案》，选派教师到职能部门和重点项目历练，全方位提升教师理论储备、实践经验、讲课技巧、教姿教态、课件制作等教学能力，推进教学质量整体提升。

2.科研争上游。一是科研扩面。实行“教师+行政”结队的科研模式，激活全体教职工的科研动能，营造“全员科研”浓厚氛围。**二是刚性约束**。除科研项目外，将论文交流、论文发表等纳入教师考核硬指标，实行“一票否决”。**三是有的放矢**。紧盯省委党校报、市委党校报等重点目标刊物，提前布局课题征文，抓住每次征文机会，提升投稿论文量和质。2025年力争科研组织工作全市排名进位，同时冲击省委党校科研组织工作奖。

3.咨政破瓶颈。创新咨政模式，聚焦区委区政府中心工作，主动对接区委区政府领导，担任区领导的“党校联络员”，紧扣“领

导关注什么、咨政就研究什么”的导向，打破信息壁垒。其次依托重大项目与部门历练制度，沉下去调研，杜绝“闭门造车”，有效提升咨政成果的实效性、实用性和转化率。2025 年力争决策咨询组织工作实现新突破。

（四）部门整体支出绩效目标。

项目一：项目名称“干部教育培训费”项目期一年。

“干部教育培训费”主要用于开展公务员任职培训、年轻干部铸魂工程培训、领导干部进修班等相关培训活动，完成对我区干部人才培训、培养任务。

按照市委组织部、区委区政府要求，完成对我区国家机关干部人才培训、培养任务。分设以下班次：开展乡科级领导干部进修班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训、中青年干部培训班、入党积极分子和预备党员示范培训班、党组织书记进修班等相关培训活动。全年培训任务 26 期，培训 1341 人次，实现层级全覆盖、领域全覆盖。以提升行政作为能力，更好为公众服务；充分利用各种网络培训，把党的方针政策传递到基层；提升个人素养和业务能力，学以致用，努力开创发展的新局面，为我区政治经济文化注入发展强大动力。当年度“干部教育培训费”92.6 万元，按培训班次已投入使用 92.6 万元。

项目二：项目名称“场地租赁费”项目期一年。

“场地租赁费”主要用于开展乡科级领导干部进修班、中青年干部培训班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训班、村社区书记进修班等相关培训活动提供场地及后勤服务，完成对我区干部人才培训、培养任务。

按照市委组织部、区委区政府要求，完成对我区国家机关干部人才培训、培养任务。分设以下班次：开展乡科级领导干部进修班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训、中青年干部培训班、入党积极分子和预备党员示范培训班、党组织书记进修班等相关培训活动。全年培训任务26期，培训1341人次，实现层级全覆盖、领域全覆盖。以提升行政作为能力，更好为公众服务；充分利用各种网络培训，把党的方针政策传递到基层；提升个人素养和业务能力，学以致用，努力开创发展的新局面，为我区政治经济文化注入发展强大动力。当年度“场地租赁费”150万元，按培训要求已投入使用150万元。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况。

2025年单位收入预算安排589万元，较上年352.5万元，增加236.5万元，较上年增长67.1%，增幅较大。主要原因：学校搬迁至冠英新区人才培训中心，仅“场地租赁费”一项就增加预算150万元，随着按区委组织部年度培训计划安排班次增多培训费用相应增加55.7万元；2025年1名退休职工死亡，发放死亡抚恤27.6万元。

（二）部门财政资金支出情况。

2025年单位预算支出589万元，较上年352.5万元，增加预算236.5万元。较上年增长67.1%，增幅较大。主要原因：学校搬迁至冠英新区人才培训中心，仅“场地租赁费”一项就增加预算150万元，随着按区委组织部年度培训计划安排班次增多培训费用相应增加55.7万元。2025年1名退休职工死亡，发放死亡抚恤27.6

万元。

（三）部门财政资金结转结余情况。

本年度无结转和结余。

三、部门整体绩效管理情况

（一）部门整体履职绩效分析。

2025年安排使用财政资金589万元，主要用于开展乡科级领导干部进修班、重大决策部署专题研讨班（城乡融合发展）、公务员任职培训、中青年干部培训班、全区乡科级领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训班、入党积极分子和预备党员示范培训班、党组织书记进修班等相关培训活动，完成对我区干部人才培训、培养任务。

2025年五通桥区委党校在在市委党校的指导下，在区委特别是区委组织部的领导下，以实干推动各项工作多点开花、全线飘红，教、研、咨三大主责主业在全市党校系统评奖中首次实现“大满贯”。

1.教学刷纪录。一是教学水平迈上新阶。1名教师在全市青年教师讲课比赛获第一名、2人获三等奖，1门课程获评全市精品课（全市区县唯二），新开发党的创新理论等专题课17门，同比增长112%；参与全市重大专项课程开发获优秀结项（全市仅3区县），教学能力跻身全市前列。二是培训宣讲双向发力。全年已办班26期覆盖1341余人，其中7期380余人是今年首次实践承接对外培训；开展基层宣讲40余场受众3100余人次，同比增长117%，现场教学点接待6000余人次，辐射力与影响力显著增强。教学组织工作位列全市第二，排名刷新历史纪录。

2.科研新突破。结项各级各类科研课题15项，实现数量、级

别“双突破”。参与的3项省委党校智库研究基地项目均顺利结项，2项获评优秀。科研成果获市政府二等奖、优秀奖各1项；获全市党校系统科研优秀成果奖2项；获区社科优秀成果奖11项，占其总奖项数32%。12篇理论文章在省级期刊、《乐山日报（理论版）》等公开发表，同比增长266%；21篇论文入选省级理论研讨会，同比增长425%，其中，6篇入选论文集，2篇分获全省党校系统青年教师研讨会三等奖（全省唯二、全市唯一区县）、优秀奖（全省仅10区县）；3篇理论文章在全市党校系统第一届青年教师研读工程论坛中获奖（二等奖1篇、三等奖2篇）。公开出版校本教材1本，出版内部刊物2本。科研组织工作位列全市第五，首获科研组织工作奖。

3.咨政创佳绩。全年刊印《咨政参阅》12期全部获签批，共19件次，其中区委区政府主要领导肯定性批示7件次。1项决策咨询课题获评省委党校“优秀结项课题”（全省仅14、全市仅2个区县），2项成果获全市党校系统决策咨询优秀成果奖（全市唯二区县）。决策咨询组织工作位列全市第二，稳守亚军“宝座”。

（二）特定目标类项目绩效分析。

项目名称“干部教育培训费”、“场地租赁费”项目期一年。

“干部教育培训费”及“场地租赁费”主要用于用于开展乡科级领导干部进修班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训、中青年干部培训班、入党积极分子和预备党员示范培训班、党组织书记进修班等相关培训活动的开展提供场地及后勤服务费用等。

2025年按照市委组织部、区委区政府要求，完成对我区国家机关干部人才培训、培养任务。当年干部教育培训费预算92.6万元，

按培训班次已投入使用 92.6 万元。当年场地租赁费 150 万元，按培训班次已投入使用 150 万元。

分设以下班次：主要领导干部读书班、乡科级领导干部进修班、公务员任职培训班、基层党员示范轮训班、村（社区）党组织书记进修班（共两期）、入党积极分子和预备党员示范培训班（共两期）、中青年干部培训班、重大决策部署专题研讨班，承办非主体班等共 26 个班次。开足开齐了进修班、培训班、重大决策部署专题研讨班和其他主体班次，学制、学时、课程等均符合办学规范，圆满完成区委区政府下达的培训任务。

（三）结果应用情况。

提升行政作为能力，更好为公众服务；充分利用各种网络培训，把党的方针政策传递到基层；提升个人素养和业务能力，学以致用，努力开创发展的新局面，为我区政治经济文化注入发展强大动力。

1.培训覆盖“全方位”

严格落实中央党校 2025 年 1 号文件要求，紧扣需求分层分类办班。一是聚焦“关键少数”，开设乡科级干部进修班、中青年干部培训班等。二是对接中心工作，举办重大决策部署专题研讨班、专项培训班等。三是夯实“基层根基”，开设基层党组织书记、驻村第一书记进修班等班次。完成全年培训任务 26 期，培训 1341 人次，实现层级全覆盖、领域全覆盖。

2.课程设置“全达标”

全面完整落实中央党校 2025 年 5 号文件要求的基本课程，结合五通桥区实际精心搭建我校 2025 年课程体系。一是理论讲授“全而透”。以“习近平新时代中国特色社会主义思想”单元 11 门课程

为核心，形成“理论-实践-案例”三维教学闭环。二是党性教育“纯而坚”。聚焦丁佑君烈士纪念馆全新面貌，精心设计3堂微党课，推动党性教育软硬件全面提质；革新室内党课模式，以角色扮演唤醒爱国情怀。截至目前，“党性教育”课程占比23%，指标高于区县办学要求3个百分点；领导干部上讲台占比20%，符合不低于20%的占比要求；课堂教学占比88%，符合不低于50%的占比要求。三是能力提升“实而活”。聚焦“七种能力”要求，邀请领导干部以基层治理、文旅发展、项目推进等案例，拆解政策落地逻辑、破解项目推进难题，帮助学员提升实战本领。2025年提高履职能力课程占比34%。

3.教学模式“全互动”

打破“教师单向讲授、学员被动聆听”的传统教学壁垒，以“参与式、实践性、成果化”为核心，全面激活教学过程的每个互动节点。一是深化现场教学。通过“实地观摩+导师导学+学员互动问答”的沉浸式教学，让抽象理论与真实场景深度耦合。二是丰富互动形式。创新性打造“课前十分钟”党性教育微课堂，用活校本教材《党性教育读本》，通过歌唱、诗朗诵、手势舞等多元形式，让课前时光“活”起来；设置即兴演讲比赛，以“输出倒逼输入”的方式，促进学员提升逻辑思维与表达能力；成功举办结业汇报表演，学员以大合唱、情景剧、配音、舞蹈等呈现形式，将理论知识在艺术表达中实现情感升华。三是创新学员咨政。建立“双师双导+学员协作”模式，践行学员“两个带来”的调研咨政机制，引导学员深入一线开展实地调研，从“发现问题-分析成因-提出对策”全流程参与咨政报告调研撰写。创新开展学员咨政报告评估，邀请部门行业

专家组建评审专班，遵循“学员汇报-专家点评-学员完善-导师跟踪指导”的闭环打磨模式，确保每份报告都兼具理论高度与实践价值。今年共刊发学员优质咨政报告4期，获区委书记签批1件次。

为体现绩效评价的公开、公正，增强预算绩效评价的公信力，在我区门户网站进行公示和公布。一方面提高了绩效评价结果的透明度，自觉接受社会监督，促进财政管理。另一方面，以此来督促各预算单位合理使用财政资金，提高财政资金使用效益，树立“谁花钱谁担责”的责任意识。强化绩效评价成果应用。将绩效评价结果与项目资金安排挂钩，实行信息共享，形成部门联动合力。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

2025年，在区委区政府的高度重视和正确领导下，在区委组织部的关心和直接指导下，区委党校始终以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对党校工作的重要讲话精神为指导，认真贯彻落实中央、省市和区的有关要求，按照“争创一流党校，服务五通桥发展”的目标要求，围绕中心，服务大局，守正创新，有效发挥了党校党性教育培训主阵地、主渠道的作用。

存在问题。

1.加强内部审计和监督机制，完善单位内部控制体系。

行政事业单位应当在财务部门和其他管理部门以外单独设立内部审计部门、配备内审人员并确保其拥有较强的独立性，切实开展内部审计工作，通过有针对性的、经常性的、连续性的跟踪审计监督，帮助有关部门逐步加强和完善内部会计控制，使内部会计控制起到应有的作用。

2.建立内部控制制度的考评体系，强化责任追究制。

只有客观公正地给予考核评价、奖惩结合，才能激励和推动内部控制制度的有关部门及干部职工尽心尽责地做好内部控制工作。

3.进行定期培训，增强内控意识，形成良好的内控环境。

财政部门可以加大宣传力度，强调各行政事业单位必须建立内部控制制度。定期组织关于内部控制建设的专题培训，要求领导必须参加，使其树立正确的管理理念，重视并落实内部控制工作。

（二）改进建议。

综上所述，我校2025年的部门整体支出支出绩效评价良好。今后工作侧重于一般项目支出编制质量、绩效目标、绩效分配等方面下功夫。力争准确编制一般项目支出的预算，进一步建立健全财务规章制度和资金、资产管理制度，使我校的人、财、物充分发挥作用，提高学员培训满意度，以保证我校各项经费开支实现社会效益最大化。

附件 2-1

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

中共乐山市五通桥区委党校项目支出绩效自评表

项目名称:	干部教育培训费			年度:	2025 年度		
主管部门:				实施单位:	中共乐山市五通桥区委党校		
项目资金（万元）							
	全年预算数		全年执行数		预算执行率		
年度资金总额	92.6		92.6		100%		
其中：财政拨款	92.6		92.6		100%		
其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	2025 年计划安排使用财政资金 92.6 万元，主要用于开展乡科级领导干部进修班、中青年干部培训班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训班、村社区书记进修班等相关培训活动，完成对我区干部人才培训、培养任务。			100%			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　　分					100	100	
预算执行率（10 分）			100%		10	10	
产出指标	数量指标	机关干部人才递进培养人数	1800	1800	15	15	
	数量指标	聘请授课教师人次	360	360	10	10	
	质量指标	授课教师劳务费发放准确率	100%	100%	5	5	
	质量指标	干部教育培训出勤率	100%	100%	10	10	

	时效指标	干部教育培训及时率	100%	100%	5	5	
	时效指标	授课教师劳务费发放的及时率	100%	100%	5	5	
	成本指标	干部教育培训预算成本	92.6 万元	92.6 万元	10	9	
效益指标	社会效益指标	提升干部队伍素质能力	优	优	10	10	
	可持续影响指标	健全干部教育培训管理机制	优	优	10	10	
满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	95%	95%	10	10	

附件 2-2

中共乐山市五通桥区委党校项目支出绩效自评表

项目名称:	场地租赁费			年度:	2025 年度		
主管部门:				实施单位:	中共乐山市五通桥区委党校		
项目资金（万元）							
		全年预算数		全年执行数	预算执行率		
年度资金总额		150		150	100%		
其中：财政拨款		150		150	100%		
其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	2025 年计划安排使用财政资金 150 万元，主要用于开展乡科级领导干部进修班、中青年干部培训班、重大决策部署专题研讨班、公务员任职培训班、村社区书记进修班等相关培训活动的“场地租赁费”，完成对我区干部人才培训、培养任务。			100%			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　　分					100	100	
预算执行率（10 分）			100%		10	10	
产出指标	数量指标	物业配置服务人员数	3	3	5	5	
	数量指标	场地租赁面积	5427	5427	5	5	
	数量指标	物业管理面积	5427	5427	5	5	
	数量指标	地下停车位租赁个数	30	30	5	5	
	质量指标	物业服务质量考核达标率	100%	100%	10	10	

	时效指标	公共设施故障设备维护完成及时率	100%	100%	10	10	
	时效指标	物业投诉问题处理及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	物业管理服务成本	150 万元	150 万元	10	10	
效益指标	社会效益指标	安全事故发生次数	0	0	5	5	
	社会效益指标	投诉问题处理率	100%	100%	5	5	
	可持续影响指标	物业服务质量考核管理制度健全性	健全	健全	10	10	
满意度指标	满意度指标	物业管理范围内职工满意度	90%	90%	10	10	

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表