附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名	高校毕业生“三支一扶”计划财政补助金（中央、省级、市级、区级）	年度：	2025
主管部	乐山市五通桥区人力资源和社会保障	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	223.82	245	109.4629613
其中：财政拨款	223.82	245	109.4629613
其他资金			

年度总	预期目标	实际完成情况
	一是工作生活补贴标准按照当地乡镇事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后的工资收入水平确定，并根据物价、同岗位人员待遇水平等动态调整；二是对新招募且在岗服务满6个月以上的人员发放一性安家费。三是购买人身意外伤害商业保险；四是服务单位按有关规定为”三支一扶“人员缴存住房公积金。五是服务单位按有关规定为”三支一扶“人员缴存养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险	中央资金101.7万元，使用90.47万元；省级资金资金62.47万元，使用62.47万元；市级资金9.65万元，使用9.24万元；区级资金50万元，使用82.82万元；三支一扶人员工资、安家费等及时发放，三支一扶人员按时缴纳各类保险费。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					90	90	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	经费保障人员数32	＜32人	100%	10	10	
	质量指标	人员年度考核工作合格率	≥95%	100%	20	20	
	时效指标	工资发放、保险缴纳及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	人员工资保险经费成本预算数	＜250万	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	人各乡镇提供高素质人才，充实基层	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	三支一扶人员管理制度完善	好	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	三支一扶人员满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称：	高校“三支一扶”在岗人员慰问费	年度：	2025
主管部门：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	8.65	8.65	100
其中：财政拨款	8.65	8.65	100
其他资金			

年度总体目	预期目标	实际完成情况
	高校“三支一扶”在岗人员年终慰问费	按规定及时发放年终慰问费

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重	得分	扣分原因分析
得　分					90	90	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	发放次数	≥1次	100%	10	10	
	质量指标	发放合格率	100%	100%	20	20	
	时效指标	发放及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	10万	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	人各乡镇提供高素质人才，充实基层	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	三支一扶人员管理制度完善	好	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	三支一扶人员满意度	95%	95%	10	10	

说明：1. 预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2. “产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	事业单位、三支一扶人员公招工作经费	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	32	26.82	83.8125
其中：财政拨款	32	26.82	83.8125
其他资金			

	预期目标	实际完成情况
年度总体目标	严格执行公开招聘相关规定，推进事业单位公开招聘工作实现制度化、标准化、规范化，进一步优化事业人员年龄、知识和梯次结构，建立引得来、用得好、留得住、充满生机活力的选人用人机制，激发事业人员干事创业的积极性和创造性，为我区经济社会高质量发展提供强有力的人才支撑。	严格落实公招招聘政策，完成事业公招笔试面试工作，聘用事业人员138人。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	完成事业单位公招笔试面试数量	＞1次	100%	10	10	
	质量指标	招聘人员合格率	≥95%	100%	10	10	
	时效指标	招聘工作及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	招聘经费成本预算数	＜32万	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	为各事业单位提供合格人才服务	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	笔试面试工作制度及流程完善性	优	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	用人单位满意度	95%	95%	10	10	

说明：1. 预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2. “产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	初级职称、中级职称评审及档案管理费	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保障	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	3	2.54	84.66666667
其中：财政拨款	3	2.54	84.66666667
其他资金			

	预期目标	实际完成情况
年度总体	每年分初级职称评审、中级职称评审开展评审活动。一是根据乐山市人社局统一安排，做好初级专业技术职务评审和确定工作；二是根据我区实际根据乐山市人力资源和社会保障局职称评审通知精神，做好工程专业技术中级职务评审工作。三是初级、中级职称评审档案整理	开展1次职称评审工作，申报79人次，通过评审74人：员级28人，初级19人，中级27人，为事业单位及企业人员职称评审提供参评指导服务。同时开展档案整理工作

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	评审职称数量	≥20人次	100%	10	10	
	质量指标	档案整理合规率	100%	100%	10	10	
	时效指标	评审工作及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	职称评审相关事务成本预算数	3万	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	为企业、事业提升专业技术人员素质	良	100%	10	10	
	可持续影响指标	评审制度完善性及合理性	良	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	参评人员满意度	95%	95%	10	10	

说明：1. 预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2. “产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	工伤认定业务经办经费	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	9	9	100
其中：财政拨款	9	9	100
其他资金			

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	1.开展法律咨询和法院案件应诉工作。2.异地工伤调查、文书送达、培训等费用。3.工伤宣传和资料印刷等费 。4.档案整理、归档费。5.采购工伤认定需要相关器材。	保障全区机关、事业、企业人员工伤工作正常开展，全年认定工伤303件。法律咨询费和法院案件应诉费等工作已开展。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	70%	10	10	
产出指标	数量指标	预计工伤案件数	≥80件	100%	10	10	
	质量指标	工伤认定准确率	≥95%	100%	10	10	
	时效指标	工伤认定及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	全年工伤认定预算经费	＜9万	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	加大安全宣传力度、减少工伤发生	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	工伤认定制度流程完善	优	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	服务企业满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	农民工服务保障费	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保障	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	3.6	3.6	100
其中：财政拨款	3.6	3.6	100
其他资金			

年度总体	预期目标	实际完成情况
	开展农民工服务保障工作。主要完成以下任务：1.发放农民工慰问。2.欠薪相关政策宣传。3.完成档案整理。3.开展农民工座谈会 。确保农民工工资支付到位，提升农民工群体获得感及满意度。	开展农民工服务保障工作，召开座谈会1次以上，不定期慰问20人次，确保农民工工资支付到位，提升农民工群体获得感及满意度。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	慰问农民工数量	≥10人次	100%	10	10	
	质量指标	标准范围内慰问农民工准确率	100%	100%	10	10	
	时效指标	慰问及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	农民工综合事务管理经费成本预算数	3.6万元	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	增强农民工获得感、幸福感、安全感。	良	100%	10	10	
	可持续影响指标	慰问制度完善性	优	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	农民工满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	中职免学费及奖助学金经费（中省）	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	445.54	443.41	99.52192845
其中：财政拨款	445.54	443.41	99.52192845
其他资金			

年度总体	预期目标	实际完成情况
	按相关文件规定办理中职免学费及奖助学金发放工作。	按文件要求严格执行补助政策。2024年秋季助学金2284人次42.36万元；2024年秋季免学费8995人次170.905万元。2025年春季免学费8589人次163.212万元；2025年春季助学金3061人次66.933万元

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					90	90	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	发放次数	≥1次	100%	10	10	
	质量指标	发放合格率	100%	100%	20	20	
	时效指标	发放及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	≦500万	100%	10	10	
	社会效益指标	解决贫困生资金困难效果	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	发放评价体系完善	好	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	95%	100%	10	10	

说明：1. 预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2. “产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	劳动人事争议仲裁智能化建设补助	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	15	15	100
其中：财政拨款	15	15	100
其他资金			

年度总体	预期目标	实际完成情况
	对照《四川省劳动人事争议标准化仲裁院考评标准》，我局仲裁院按照省劳动人事争议标准化仲裁院“五室两庭”的创建标准进行建设。	资金150000元，其中办公家具类（办公家具、仲裁庭家具）；仲裁庭信息化类（台式计算机、打印设备、摄像机、计算机软件、庭审同步系统）；仲裁庭改造类（背景墙、主席台、全屋地板）。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					90	90	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	劳动人事争议仲裁结案率	＞90%	100%	10	10	
	数量指标	劳动人事争议调解成功率	＞60%	100%%	10	10	
	质量指标	资金使用合格率	100%	100%	10	10	
	时效指标	调解、仲裁及时率	＞95%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	15万	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用厉行节约	好	100%	10	10	
	可持续影响指标	智能化服务能力提升对劳动仲裁工作起到的促进作用	优	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	95%	95%	10	10	

说明：1. 预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2. “产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	人才引进培养资助资金	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	6.65	6.65	100
其中：财政拨款	6.65	6.65	100
其他资金			

	预期目标	实际完成情况
年度总体	人才引进培养资助资金--岗位“嘉”资金，乐市财政行（2025）77号。人才引进培养资助资金--岗位“嘉”资金预算用于引进人才就业岗位补助，500元/人/月	按文件要求严格执行补助政策，补助人数28人。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	每人补贴标准数	500元/月	100%	10	10	
	质量指标	补贴人员合格率	100%	100%	10	10	
	时效指标	补贴及时率	≥90%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	6.65万	100%	10	10	
	社会效益指标	发挥人才就业岗位示范引领作用	作用较显著	100%%	10	10	
	可持续影响指标	为企业输送人才，优化基层人才队伍结构	作用较显著	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	办公场所改造及相关事宜	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	11.24	11.24	100
其中：财政拨款	11.24	11.24	100
其他资金			

年度总体	预期目标	实际完成情况
	场所改造及相关事宜预算为11.24万元	完成办公场地搬迁及改造工作，保障人社工作正常开展。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					90	90	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	资金使用次数	＞1次	100%	10	10	
	质量指标	资金使用合格率	100%	100%	20	20	
	时效指标	资金使用及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	11.24万	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用厉行节约	好	100%	10	10	
	社会效益指标	人社工作正常开展	优	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。

附件3

区级项目支出绩效自评表

项目名称	五通桥区晶硅光伏人才创新基地建设项目用地费用	年度：	2025
主管部门	乐山市五通桥区人力资源和社会保	实施单位：	乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

项目资金（万元）			
	全年预算数	全年执行数	预算执行率
年度资金总额	113.32	113.32	100
其中：财政拨款	113.32	113.32	100
其他资金			

年度总体	预期目标	实际完成情况
	五通桥区晶硅光伏人才创新基地建设项目用地费用	按文件要求缴纳相关费用。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值/权重（百分制）	得分	扣分原因分析
得　分					80	80	
预算执行率（10分）			100%	100%	10	10	
产出指标	数量指标	资金使用次数	＞1次	100%	10	10	
	质量指标	资金使用合格率	100%	100%	10	10	
	时效指标	资金使用及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	本年度预算数	113.32万	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	资金使用厉行节约	好	100%	10	10	
	社会效益指标	人社工作正常开展	好	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	95%	95%	10	10	

说明：1.预算执行率得分=全年执行数/全年预算数*10分；

2.“产出指标、效益指标、满意度指标”一共90分，对应的是一体化系统中单位编制的项目绩效目标。