

## 五通桥区纪委监委整体绩效自评报告

### 一、部门基本情况

#### （一）机构组成

中共乐山市五通桥区纪律检查委员会和乐山市五通桥区监察委员会（以下简称“区纪委监委”）合署办公，实行一套工作机构，两个机关名称，履行纪检、监察两项职能。区纪委监委属行政单位，一级预算单位，无下属二级单位。

#### （二）机构职能和人员概况

负责党的纪律检查工作。贯彻落实党中央、省委、市委、区委关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助区委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责全区监察工作。贯彻落实党中央、省委、市委、区委关于监察工作的决定，维护宪法法律，依法对行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。依照法律规定履行监督、调查、处置职责。负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。在上级纪委监委的领导下，做好反腐败追逃追赃和防逃工作的组织协调，督促有关单位做好相关工作。根据干部管理权限，负责纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导。完成区委和上级纪委监委交办的其他任务。



区纪委监委行政编制 64 名。2022 年末我单位行政在编在册在职人员为 60 人，退休人员 10 人。相对上年增加在职人员 7 人。

### （三）年度主要工作任务

1. 负责党的纪律检查工作。贯彻落实党中央关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助区委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

2. 负责全区监察工作。贯彻落实党中央关于监察工作的决定，维护宪法法律，依法对区委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。

3. 负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。

4. 负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究。参与起草制定相关规范性文件。

5. 根据干部管理权限，负责纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导。组织和指导全区纪检监察系统干部教育培训工作等。

6. 完成区委和市纪委监委交办的其他任务

### （四）部门整体支出绩效目标

保障委机关开支，确保机关正常运转。保障案件查办、党风廉政宣传、社会评价和测评、巡察工作的顺利开展，促进全区纪检监察工作上台阶，为全区各项工作保驾护航。

## 二、部门财政资金收支情况

### （一）部门财政资金收入情况



2022 年我委本年收入合计 1823.87 万元,其中:财政拨款收入 1823.87 万元,占 100%。

## (二) 部门财政资金支出情况

2022 年我委全年支出安排 1823.87 万元,其中:基本支出预算 1223.31 万元,占 67.07%;项目支出预算 600.56 万元,占 32.93%。

## (三) 部门财政资金结转结余情况

2022 年年末,我委无资金结转结余的情况。

# 三、部门整体绩效管理情况

## (一) 部门整体履职绩效分析

### 1. 年初预算制定和绩效目标设定

(1) 目标制定:我委根据《中华人民共和国预算法》和《关于全面实施预算绩效管理的意见》等相关要求,绩效目标设定结合实际情况和年度工作任务,从项目完成目标、数量指标等方面进行量化和细化,编制内容完整,要素齐全,切实可行,与预算投入资金相匹配。

(2) 目标实现:整体目标较好实现,预、决算编制合理,支出高效规范,财政支出既确保了机关正常运转,又保证了项目开支,财政支出绩效良好。

(3) 编制较为准确:我委结合实际工作职责,全年工作任务,严格按照预算绩效管理相关规定编制预算目标,预算编制和绩效目标的设定较为准确。

### 2. 预算执行和整体绩效目标的实现

我委坚持“以收定支、量入为出、保证重点”的原则,树牢厉行节约、过“紧日子”的思想,严格控制三公经费预算。切实有效的执行部门财务管理制度,严把经费支出关。“三重一大”规定事



项坚持由常委会决策，工作中突出重点，高标准规划，精心设计。加强完善预算动态监控，主动作为，提前谋划。

(1) 支出控制。2022 年度财政拨款支出 1823.87 万元，其中基本支出 1223.31 万元（包括人员经费 1078.22 万元和公用经费 145.09 万元）、项目支出 600.56 万元。

(2) 绩效监控。根据《五通桥区预算绩效管理工作考核暂行办法》文件要求，我委对预算执行进度和绩效目标运行进行监控。

### 3. 预算完成和整体绩效目标完成情况

(1) 预算完成。严格执行部门预算，资金管理规范，较好完成 2022 年预算。全年预算执行进度 100%。

(2) 违规记录。无违规记录。

### (二) 特定目标类项目绩效分析

#### 1. 项目基本情况

项目 1: 区纪委监委事务管理经费是为扎实开展机关案件查办、党风廉政宣传、社会评价和测评、派驻纪检组日常运行、公车运行维护、纪检监察相关会议及培训等工作做好保障。

项目 2: 巡察专项工作事务管理经费用于巡察工作期间抽调人员的差旅费、伙食补助费，巡察业务培训会议，巡察宣传资料印刷各项费用支出，保障巡察专项工作正常开展。

项目 3: 纪委全会及相关业务会议费用于纪委全会会场租赁费用支出，参会人员及工作人员餐费，音响设备租赁，全会资料印刷费用，保障纪委全会的正常召开。

#### 2. 50 万以上项目:

项目 1: 区纪委监委事务管理经费

#### 3. 项目实施及管理情况



我委 3 个项目预算和绩效管理均严格按照区财政局有关项目资金申请相关要求，按照区纪委监委财务事务有关规定，支付依据合规合法，支付程序严格把控，财务处理及时，会计核算规范。

#### 4. 项目效果情况

坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，推进政治监督具体化、精准化、常态化，督促整改问题 1000 余个，发出通报 16 期。压实全面从严治党主体责任，推动“一把手”抓“一把手”责任链条逐级延伸，向区领导通报分管领域党风廉政建设情况 21 次。深化拓展政治生态“两个体系”建设，对 42 个单位进行季度监测扣分，督促整改问题 87 个，我区在全市政治生态“两个体系”考评中名列前茅。

坚持严的基调和零容忍的态度惩治腐败，以“案件质量提升年”为引领，大抓腐败，助力办案质效提升，共处置问题线索线索件，立案数、同比上升 40.5%，处分人数、同比上升 45.5%。严格落实“一案双查”。聚力“打伞破网”，查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件。扎实推进以案促改、以案促治，指导案发单位召开民主生活会 2 场，督促整改问题 6 个，召开处分决定宣传暨现场警示教育 40 余次。做好典型案件后半篇文章，开展“桥廉清风”专项治理，督促整改财务管理问题 54 个，拍摄警示教育片《女会计的“画皮”人生》在四川电视台“廉洁四川”年度电视栏目收视率中排第二。

始终保持作风建设永远在路上的定力，驰而不息正风肃纪，坚定不移、精准纠治“四风”顽瘴痼疾，紧盯享乐主义奢靡之风，开展借培训名义搞公款旅游、镇村两级借学习名义搞公款旅游等专项治理，共排查 1705 人次，发现问题 12 个，严肃查处违规发放津补贴、违规收受红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜等问题 5 个 10 人。



紧盯不作为慢作为乱作为问题、跟进“心连心”服务热线、《作风建设进行时》、环保曝光台等问题，加大明察暗访力度，查处形式主义官僚主义问题 12 个 14 人，持续加固中央八项规定堤坝。

认真贯彻省、市纪委关于大抓基层党风廉政建设的有关要求，以“四强行动”为抓手，充实干部队伍力量，配齐配强镇纪委书记、副书记 16 名，择优引进 9 名法律、财会专业的人才，全域实现“两专三兼”。建立“委领导+室组地”工作机制，划分 4 个协作区，统筹开展日常监督、交叉监督、提级监督等，发现并整改问题 171 个，发现问题线索成案 55 个，同比上升 89.7%。严格监督落实粮食安全党政问责，问责查处违规占用基本农田案件 3 件 10 人，处分 6 人。关注群众急难愁盼，召开“说事问廉”坝坝会 152 场次，派单 967 件，收集解决社情民意 569 个。全面推行群众扫码“一键举报”和“码上举报”，办结检举控告信访件 20 件。深化“一卡通”专项治理，查处违规发放惠民补贴问题 5 个 5 人。

### （三）结果应用情况

2022 年度，我委按照相关文件要求，加强绩效目标管理，实施自我绩效监控，强化绩效结果运用。科学、客观、合理、全面的制定财政资金绩效目标，按期开展绩效自评，按规定及时报送自查、自评报告。按区财政局要求，按时在区政府门户网站向社会公开 2021 年度整体支出自评报告。严格控制资金使用方向，严禁超范围使用资金，加强资金支付的管控，严格控制项目资金支付进度，确保资金使用效果全面达到绩效目标要求。

## 四、评价结论及建议

### （一）评价结论



2022 年度，我委按照区财政局关于绩效管理的相关规定，结合单位实际情况，通过完善绩效制度建设，加强预算绩效监控，强化绩效结果运用等，完成了部门整体绩效目标及项目绩效目标，确保机关正常运转，保障了项目开支，财政支出绩效良好，有力的保障了我委各项工作的顺利推进。

## （二）存在问题

### 1. 预算编制准确性需进一步提高。

从 2022 年度我委执行情况来看，存在预算编制准确性不高，经济科目预算细化不够，预算执行度不及时的问题。

### 2. 绩效管理制度有待进一步完善。

2022 年度，区纪委监委在部门预算绩效管理方面虽做了一定工作，但在预算绩效事前评估、绩效评价结果应用体系建设等方面需进一步完善和改进。

## （三）改进建议

1. 细化部门预算编制，提高预算编制质量。针对部门预算编制的准确性，不断提高预算编制的科学化、规范化和精细化水平。

2. 进一步加强绩效目标管理，完整、科学、合理制定绩效目标，实现绩效目标管理全覆盖，提高绩效目标申报质量。