

项目支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 国企退休教师补差由财政安排资金到社保支出户，与基本养老金一同发放。主要用原国有企业退休教师享受正式教师待遇，其差额由区财政承担。项目全年预算数 120 万元，执行数为 115.92 万元。通过项目实施，保障原国有企业退休教师其退休生活水平不低于正式教师。

2. 项目立项、资金申报的依据

原国有企业退休教师享受正式教师待遇，确保其退休生活水平不低于正式教师。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

（1）项目资金为国企退休教师补差专项资金拨款。

（2）项目资金。在国企退休教师补差资金到位情况下，每月按实际情况向财政打报告，财政按实拨付。

（3）严格按照“谁主管谁负责”的原则，规范经办程序、明确工作职责、合理设置岗位，建立岗位之间相互监督、相互制约机制。

（二）项目绩效目标

1. 项目主要内容

国企退休教师补差由财政安排资金到社保支出户，与基本养老金一同发放。主要用原国有企业退休教师享受正式教师待遇，其差额由区财政承担。项目全年预算数 120 万元，执行数为 115.92 万元。通过项目实施，保障原国有企业退休教师其退休

生活水平不低于正式教师。

2. 项目应实现的具体绩效目标

保障原国有企业退休教师其退休生活水平不低于正式教师待遇。

3. 我区国企退休教师补差申报内容与实际相符，申报目标是合理的。

（三）项目自评步骤及方法

1. 查阅预算管理一体化系统 2024 年全年资金使用。

2. 查阅 2024 年资金支付明细原始凭证。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

2024 年向区政府申请区财政配套资金 1 2 0 万元。2024 年实际使用资金 1 1 3 . 7 2 万元。

（二） 资金计划、到位及使用情况

每月资金按时到位，通过社保系统发放。

（三）项目财务管理情况

我单位财务管理制度健全、严格执行财务管理制度，账务处理及时。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

国企退休教师补差由区社会保险事务中心基金财务股进行发放。每月由基金财务股根据实际情况向财政局申请资金。区财政局按申请资金安排计划，基金财务股按计划录资金并完成支付，并做账务处理。

（二）项目管理情况

严格按照“谁主管谁负责”的原则，规范经办程序、明确工

作职责、合理设置岗位，建立岗位之间相互监督、相互制约机制。

（三）项目监管情况

我中心严格按照资金使用范围和标准及时支付。股室申请，领导审批，财务做账务处理，确保资金流转符合财经纪录要求。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

2024 年我中心保障原国有企业退休教师其退休生活水平不低于正式教师待遇。

（二）项目效益情况

项目的经济效益：按时落实各项政策，2024 年度国企退休教师补差发放到位；项目的社会效益：确保国企退休教师补差资金按时足额发放，维护了社会稳定，促进社会和谐。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

我中心国企退休教师补差资金使用均符合政策要求，在资金使用、审批、发放上监管到位。确保各项工作开展顺利。

（二）存在的问题

无。

